



Rapport d'activité 2023



Rue du Panorama 28
1800 Vevey



www.oseo-vd.ch
info@oseo-vd.ch



T. 021 925 30 40
F. 021 925 30 41

Bienvenue

Cette année, ce rapport d'activité vous est proposé au format numérique afin d'être aligné sur la volonté de l'OSEO Vaud de réduire son impact écologique.



Impressum
Conception graphique Sandra Gilliland
Crédits photographies OSEO Vaud
Copyright OSEO Vaud, mai 2024

Sommaire

Favoriser une
intégration
professionnelle
réussie pour
toutes et tous, en
transformant les
défis en
opportunités
d'emploi et de
formation.

Retrouvez toutes les informations sur le site
web www.oseo-vd.ch

Mot de la Présidente	4-5
Présentation	6-7
Evènements et chiffres-clés	8-9
Mot du Directeur	10-11
Informations financières	12-13
Mandants - Réseau - Partenaires	14
Comité - Cadres et responsables	15

Myriam Romano-Malagrifa

Présidente de l'OSEO Vaud

Chères collaboratrices, chers collaborateurs et partenaires,
J'ai le plaisir de vous présenter le rapport d'activité pour l'année 2023, une période de réflexion stratégique cruciale pour l'OSEO Vaud, marquée par notre engagement envers les principes de notre nouvelle [Charte](#).

Adoptée avec enthousiasme, cette charte définit nos valeurs, guide nos actions et oriente nos objectifs pour un monde plus juste. Notre vision reste centrée sur le soutien des participant-e-s dans leur projet d'insertion, promouvant la solidarité et l'inclusion sociale. Nos missions consistent à favoriser l'insertion socioprofessionnelle en adaptant nos prestations aux besoins et en œuvrant pour le développement durable. Nos valeurs de solidarité, d'autonomie, de respect et de dignité sont le socle de nos missions, avec un engagement envers le bien-être de chacun-e. Nos ressources, financées par des subventions, des activités propres et des dons sont pleinement investies dans les prestations, ainsi que dans la formation continue et le développement de partenariats pour soutenir notre mission commune.

Après l'adoption de notre charte, nous avons élaboré notre feuille de route pour les années à venir avec la définition de notre [stratégie 2024-2028](#). Ce processus de planification stratégique, avec un comité renouvelé, s'est avéré essentiel pour nous positionner face aux défis émergents, tels que la numérisation, l'intelligence artificielle, la pénurie de main-d'œuvre et la transition écologique, sociale et économique.

Nous avons également souhaité intensifier nos efforts de communication pour mettre en valeur le travail remarquable accompli par nos équipes. La visibilité accrue dans les médias traditionnels et sur les réseaux sociaux témoigne de notre engagement à partager notre histoire et nos réalisations avec un public plus large.





L'année 2023 a été marquée par plusieurs événements dont notre anniversaire 30 +1, une occasion de faire la fête ensemble, de remercier l'ensemble du personnel et nos nombreux mandants, de rappeler les fondamentaux de notre institution et son histoire, ainsi que de nourrir notre réflexion autour de la thématique de la transition écologique et sociale, propice à de nouvelles pistes d'interventions adaptées à nos publics et aux réalités socio-économiques qu'ils vivent.

Comme autre événement, nous sommes fiers de la création de la première bibliothèque d'instruments de musique gratuite de Suisse, une initiative qui reflète nos valeurs de durabilité et de cohésion sociale. Nous tenons à exprimer, à nouveau, notre gratitude envers toutes les personnes et institutions qui ont rendu ce projet possible par leur soutien financier, leurs dons et leur engagement.

Cependant, l'année 2023 n'a pas été sans son lot de défis. Nous avons dû faire face à des difficultés structurelles persistantes. Malgré nos efforts pour trouver des solutions, notamment à travers des restructurations internes et des collaborations avec des partenaires externes, nous avons été confrontés à une baisse significative de la demande de places d'insertion et avons dû, à regret, nous séparer d'une partie de notre personnel.

Malgré les défis rencontrés, nous avons continué à avancer avec courage et résilience. Je suis convaincue que, grâce à notre engagement collectif, nous sommes prêts à relever les défis futurs et à saisir les opportunités qui se présenteront à nous.

Les membres du comité et moi-même sommes très reconnaissants envers chaque collaboratrice et chaque collaborateur de l'institution et vous remercions de tout cœur pour votre précieuse contribution, votre dévouement, votre agilité et votre engagement. Nos remerciements vont également à nos partenaires qui par leur confiance et leur soutien, nous encouragent à poursuivre nos missions avec professionnalisme et à offrir des prestations adaptées et de qualité.

**Ensemble, nous
continuons à avancer
vers un avenir
inclusif et solidaire.**



Présentation

L'OSEO Vaud est un organisme d'insertion socioprofessionnelle qui soutient et accompagne les personnes présentant des besoins spécifiques dans des mesures qui visent à rétablir, améliorer ou maintenir leur employabilité, afin qu'elles puissent accéder au marché du travail ou à une place de formation (initiale).

L'OSEO Vaud est l'une des dix associations régionales de l'OSEO Suisse, qui compte environ 850 collaboratrices et collaborateurs travaillant dans 18 cantons et 44 villes. professionnels sont présents sur 10 sites (au 31 décembre 2023, selon www.oseo-suisse.ch)

Pour le canton de Vaud, plus de 2'200 participantes et participants ont été accueilli-e-s et encadré-e-s par près de 200 professionnel-le-s, présent-e-s sur 12 sites (au 31 décembre 2023).



L'OSEO Vaud propose, sur mandats du canton ou de la confédération, plus d'une vingtaine de mesures dans les domaines de l'orientation, du coaching, de la formation, et du placement. Pour chacun de ces domaines, l'OSEO Vaud s'entoure de personnel compétent et engagé (job coach, formateur, conseiller en placement, conseiller en insertion, responsable d'atelier, etc.) qui met tout en œuvre pour trouver une solution individualisée en faveur de chaque participante et de chaque participant.

Professionnel-le-s

L'OSEO Vaud bénéficie également de collaboratrices et de collaborateurs spécifiquement qualifiés dans les domaines de la gestion des ressources humaines, de la gestion financière et administrative, ainsi que pour son infrastructure et sa logistique. Les tâches de ces différents domaines sont le plus souvent centralisées, mais chaque secteur dispose de sa propre administration et de son propre secrétariat qui sont les relais indispensables entre « le terrain » et le siège de Vevey.

Qualité

L'OSEO Vaud est soucieuse de la qualité de ses prestations auprès des diverses parties prenantes : mandants, participant-es et collaborateurs-trices, ainsi que celles de ses fournisseurs et partenaires. Dans ce cadre, elle s'assure, année après année, de la conformité de ses certifications aux normes (EDUQUA, In-Qualis et ZEWO) et, au travers de son système Qualité, met en place des améliorations en continu. Les notions de développement et d'entreprise apprenante font partie intégrante du système Qualité.

Réseau

Membre actif d'Insertion Suisse et Vaud, associations faitières de l'insertion socioprofessionnelle, l'OSEO Vaud travaille également en partenariat avec d'autres acteurs du domaine tel quel Prolog-Emploi, la Coopérative Démarche, la Fondation Mode d'Emploi, etc.



Evènements & Chiffres-clés

mars

Anniversaire [OSEO Vaud - 30 ans + 1](#) - Colloque [Transition Ecologique](#)

juin

Lancement du projet [Ça Vaud l'retour](#) - projet-pilote novateur s'inscrivant dans l'économie circulaire porté par le réseau Consignes, Sanu Durabilitas, dont l'OSEO Vaud est partenaire

novembre

Inauguration [OSER JOUER](#) - bibliothèque gratuite de prêt d'instruments de musique

décembre

Lancement du chantier de l'épicerie BIOSEO dans le quartier Le Bled à Lausanne sur le même concept que [l'Agriette](#) à Vevey



60%
taux de placement

reprises d'emploi ou
entrées en formation
professionnelle *

2'200
participant-es

48% hommes - 52% femmes
de 15 à 64 ans

12
sites

Vevey, Lausanne, Yverdon,
Morges et Nyon.

11
**secteurs et
programmes**

proposant plus d'une vingtaine
de mesures

198
collaborateurs-trices

soit 136.57 EPT

18
millions de francs
de chiffre d'affaires

***LES OBJECTIFS FIXÉS PAR NOS**


MANDANTS SONT MULTIPLES :

PLACEMENT, REPRISE D'ACTIVITÉ,

OBTENTION D'UN CERTIFICAT DE

TRAVAIL, ENTRÉE EN FORMATION,

MISE EN PLACE D'UN PROJET, ETC.



Retrouvez tous les détails sur
www.oseo-vd.ch

Yves Ecoeur

Directeur de l'OSEO Vaud

De par ses origines ouvrières et donc de gauche normalement, l'OSEO a toujours été un organisme qui refuse de faire porter toute la responsabilité des problèmes aux individus (dont elle s'occupe). Nous agissons essentiellement sur les conséquences individuelles de changements structurels. Cette action s'est développée d'un mode charitable durant de nombreuses années à un mode d'agent de politiques publiques depuis les années nonantes en Suisse. Ceci en devenant un acteur important des politiques d'activation de personnes à la recherche de solutions professionnelles ou de formation. Cette politique, critiquée parfois comme une pratique de mise au travail du prolétariat doit toujours être questionnée. Cette politique est le fruit de luttes partisans au niveau cantonal et national et les lois et ordonnances qui découlent du rapport de force donnent le ton. La majorité helvétique est à droite, très libérale faut-il le préciser, avec des accents parfois plus progressistes selon les cantons. Cela influence les dispositifs dans lesquels nos programmes s'inscrivent et doivent rendre des comptes. Il y a des espaces d'interprétation, il y a des différences selon les assurances dites sociales. De plus les personnes à la tête des départements, directions et des offices donnent aussi une touche qui permet de développer, tester et expérimenter. Heureusement. Sur le terrain les collègues et les structures peuvent aussi susciter et proposer des modes de faire et l'OSEO se veut un partenaire ambitieux, critique et créatif des politiques d'insertion.

Cette conscience du rapport de force¹ et du fait que les individus sont dépendants de conditions externes nous oblige aussi à être très critiques vis-à-vis d'interventions uniquement basées sur les personnes. La tendance n'est pas fondamentalement nouvelle mais elle semble en voie d'intensification². Si certes le positionnement personnel de soi, si les capacités personnelles importent, il ne faut pas oublier les faits bruts, souvent économiques, qui influencent la vie des personnes. Ainsi à l'heure d'écrire ces lignes, en avril 2024, les 180 employés et employées de Vetropack de St-Prex ont davantage besoin des syndicalistes et de la puissance publique que de coach. Si cela devait mal tourner évidemment qu'un accompagnement individuel professionnel devrait aussi prendre le relais.

Les défis qui nous animent ont bien été rappelés par la Présidente Myriam Romano-Malagrifa et je ne les cite pas à nouveau mais je souhaite bien insister sur l'importance

¹ Consulter le stimulant article d'Alessandro Pelizzari, Directeur de la HETSL in l'Évènement Syndical du 4 avril 2024 <https://www.evenement.ch/articles/adapter-les-inadaptes>

² Lire par exemple le petit ouvrage de Camille Teste, *Politiser le bien-être*, Binge audio, paru en 2023



de notre mission qui consiste, dans un environnement instable, à favoriser l'autonomie maximale de chacune et chacun. Cette autonomie est favorisée par l'accès à un emploi ou une formation, par l'apprentissage de la langue du pays, par l'accès à la culture, par la possibilité de faire garder son enfant, par des conseils individualisés et nous y travaillons, avec nos mandants, quotidiennement. Notre mission historique consiste également à soutenir et aider par de l'écoute active car nombre de nos participantes et participants n'ont pas voix au chapitre et ne sont pas représentés dans l'espace public. Leur parole n'est pas légitime et à nous de les écouter et faire remonter leurs mots.

Avant de conclure, il me paraît important de rappeler l'existence de celles et ceux que l'on place dans la catégorie des NEET (Not in Education, Employment or Training) soit les jeunes qui ne sont ni en formation, stage ou en emploi³.

En Suisse, en 2021, environ 6,2% en font partie. Si c'est peu en proportion européenne (13%) c'est toujours un nombre trop important et l'OSEO Vaud accorde une place très importante à ce groupe cible par des programmes comme le SEMO, les mesures FORJAD ou INIZIO, entre autres. A noter qu'en 2024 INIZIO se redéploiera encore sur Vevey pour offrir aux jeunes des perspectives nouvelles. Affaire à suivre.

**Bref, tels des
sisyphes modernes,
nous travaillons
inlassablement à
l'insertion, dans
un contexte fait
de contradictions,
d'injonctions parfois
paradoxaux mais
aussi de possibilités,
de moyens et
d'espaces de liberté et
de créativité. Mission
jamais terminée mais
toujours motivante !**

³ Consulter l'article de Nathalie Chusseau, in Le Cercle des économistes 7 novembre 2023
<https://lecercledeseconomistes.fr/mettre-un-terme-au-phenomene-des-neets/>



Informations financières

Bilan

ACTIF	2023	2022	PASSIF	2023	2022
ACTIFS CIRCULANTS			CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME		
Liquidités	2 621 163	2 186 285	Dettes résultant de livraisons et de prestations	1 199 261	830 825
Créances résultant de livraisons et de prestations	80 747	1 162 198	Autres dettes à court terme	57 471	68 468
Autres créances à court terme	0	598	Passifs de régularisation	374 845	704 976
Actifs de régularisation	654 026	1 802 730			
TOTAL DES ACTIFS CIRCULANTS	4 082 661	5 151 811	TOTAL DES CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME	1 631 577	1 604 269
ACTIFS IMMOBILISES			CAPITAL DES FONDS		
Immobilisations financières (garantie de loyer)	364 940	314 557	Fonds étrangers d'égalisation	745 179	738 925
Participations	30 000	30 000	Fonds étrangers de roulement	0	1 024 000
Immobilisations corporelles	49 590	3 777	Fonds étrangers affectés	0	15 161
TOTAL DES ACTIFS IMMOBILISES	444 531	348 334	TOTAL DU CAPITAL DES FONDS	745 179	1 778 086
			CAPITAL DE L'ORGANISATION		
			Capital social	228 590	228 590
			Fonds liés	1 890 763	1 770 241
			Bénéfice / perte reportée	8 958	22 543
			Résultat de l'exercice	22 124	96 415
			TOTAL DU CAPITAL DE L'ORGANISATION	2 150 435	2 117 789
TOTAL DE L'ACTIF	4 527 191	5 500 145	TOTAL DU PASSIF	4 527 191	5 500 145

Compte Pertes et profits

Désignation	"PROJETS DIRIS"	"PROJETS DGEM"	"PROJETS OAI"	"PROJETS SECO"	"PROJETS DGEJ"	"PROJETS AUTRES"	2023	2022
Contribution du secteur public	9 057 587	3 130 591	2 580 952	701 177	572 020	140 000	16 182 328	17 654 553
Recettes des livraisons et prestations	774 200	100 063	38 616	9 180	487	826 341	1 748 886	2 730 829
Total recettes	9 831 787	3 230 654	2 619 568	710 357	572 507	966 341	17 931 214	20 385 382
Frais de personnel lié	-8 183 992	-2 695 080	-2 113 043	-570 505	-458 433	-288 229	-14 309 282	-15 918 292
Frais locaux & entretiens	-926 969	-355 167	-200 701	-120 759	-81 087	-6 331	-1 691 014	-1 557 923
Charges des activités	-353 485	-48 762	-65 809	-1 838	-7 451	-702 286	-1 179 630	-1 879 869
Charges Administration & Informatique	-273 499	-91 317	-81 469	-20 978	-12 791	-29 814	-509 868	-534 912
Autres charges	33 235	-13 623	-29 873	-4 382	625	105 868	91 851	-47 928
Charges Amortissement & Remplacement	-127 076	-26 705	-128 674	-10 147	-13 370	-5 174	-311 147	-350 044
Total charges	-9 831 787	-3 230 654	-2 619 568	-728 608	-572 507	-925 966	-17 909 090	-20 288 967
RESULTATS EXERCICE	0	0	0	-18 252	0	40 376	22 124	96 415

Rapport l'organe de révision

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'ASSOCIATION OSEO-VAUD, comprenant le bilan, le compte de résultat, le tableau de flux de trésorerie, le tableau de variation du capital ainsi que l'annexe pour l'exercice clos au 31 décembre 2023. Conformément à la Swiss GAAP-RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'Organe de révision.

Selon notre appréciation, les comptes annuels donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP-RPC, et sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'Organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de l'Association, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Responsabilités du Comité de l'Association relatives aux comptes annuels

Le Comité de l'Association est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP-RPC, aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Comité de l'Association est responsable d'évaluer la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de l'Association à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Comité de l'Association a l'intention de liquider l'Association ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'Organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant de fraudes est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.

- Nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne de l'Association.

- Nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.

- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par le Comité de l'Association du principe comptable de continuité d'exploitation appliqué et, sur la base des éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention dans notre rapport sur les informations à ce sujet fournies dans les comptes annuels ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion d'audit modifiée. Nous établissons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport. Des situations ou événements futurs peuvent cependant amener l'Association à cesser son exploitation.

Nous communiquons au Comité de l'Association, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne, relevée au cours de notre audit.

Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité de l'Association.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Lausanne, le 19 avril 2024 LBO/TNU/apo

INTERMANDAT SA Société Fiduciaire

Laurent BORGEAUD
Expert-réviseur agréé ASR
Réviseur responsable

Frédéric TSCHUMY
Expert-réviseur agréé ASR

Les prestations de l'OSEO Vaud sont dispensées grâce aux moyens mis à disposition par les mandants et les participant-e-s bénéficiant du réseau d'entreprises, de communes et d'associations faitières de l'OSEO Vaud.

Mandants



Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS)
Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM)
Office de l'Assurance - Invalidité pour le canton de Vaud (OAI Vaud)
Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO)
Direction générale de l'enfance et de la jeunesse (DGEJ)
Tribunal des mineurs | Office des curatelles et tutelles professionnelles (OCTP)
Etablissement Vaudois d'Accueil des Migrants (EVAM)
Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI)

Réseaux & Partenaires



Unité de prévention, appui social et insertion (UPAS)
Centres sociaux régionaux (CSR)
Centre social d'intégration des réfugiés (CSIR)
Logistique des mesures du marché du travail (LMMT)
Service Management des contrats (OAI Vaud)
3 teams de l'Office AI pour le canton de Vaud
Offices régionaux de placement (ORP)
Unité de pilotage des prestations éducatives contractuelles (UPPEC)
Tribunal des mineurs (TM)
Office des curatelles et tutelles professionnelles (OCTP)
Etablissement vaudois d'accueil des migrants (EVAM)
Fondation vaudoise de probation (FVP)
Communes d'Ecublens, Gland, Lausanne, Morges, Nyon, Renens, Vevey, Yverdon-les-Bains
Fondation de Nant
Unité de prévention Police Riviera
Organisation suisse d'aide aux réfugiés (OSAR)
Loterie Romande
Losinger Construction SA
Matisa Matériel Industriel SA
Nestlé Suisse SA
Bobst Group
COOP
Migros Vaud
Fondation du Festival de Jazz de Montreux
COOQPIT (COOpérative qui Promeut l'Insertion par le Travail)
ProLog-emploi
Insertion Suisse
Insertion Vaud
Commission romande de l'insertion par l'économie (CRIEC)
Secrétariat national du réseau OSEO
Donateurs privés et membres
Dans le cadre de la RSE, Nestlé Suisse SA et Coface Suisse

“Nous exprimons
notre reconnaissance
et nos vifs remerciements à
toutes les personnes impliquées,
de près ou de loin, ainsi qu’à toutes
les entreprises, partenaires, particuliers
et mandants pour leur soutien, leur
collaboration et leur confiance.”



Comité

Mme Maria Avanzino (jusqu'au 22.6)
M. Laurent Bassin
M. Michel Bloch (dès le 19.12)
M. Arnaud Bouverat
M. Stéphane Cosandey (dès le 22.6)
M. Philippe Dériaz (dès le 22.6)
M. Yves Ecoeur
M. Olivier Gfeller (jusqu'au 22.6)
M. Michel Pitton (jusqu'au 22.6)
Mme Myriam Romano-Malagrifa, Présidente
M. Jean Christophe Schwaab
Mme Evelyne Verdon (jusqu'au 22.6)
Mme Laurie Willommet, vice-Présidente (dès le 22.6)
M. Bruno Villard, Délégué de la commission du personnel (CoPe)



Cadres & Responsables



Yves Ecoeur, directeur OSEO Vaud
Rhéa Bonfadelli, responsable de programme ESI
Anne-Sophie Brülhart, responsable du Pôle Formation
Melissa Burkhard, responsable de programme COI
Anna-Rita Cucchia Zambon, responsable de programme Coaching+
Lydia De Bellis, responsable de programme SeMo
Marie-Claude Delorme, responsable de programme COFA
Myriam Ernst, responsable de programme Prima
Caroline Gachet, responsable de programme Coaching+
Benoît Gay-des-Combes, responsable de secteur Coaching+ & Inter-Face
Dominique Genoud, responsable de secteur PET & SeMo
Sandra Gilliand, assistante de direction OSEO Vaud
Nicole Foucqueteau, responsable de secteur PA+ & CV Express
Frédéric Gschwend, responsable de secteur Services Centraux
Karinne Maury, responsable de secteur RH & Qualité
David Nicolet, responsable de secteur Inizio
Karin Oppegaard, responsable de programme Coaching+
Julien Saudan, responsable de programme Inizio
Nunzio Sofia, responsable de secteur Finances
Anne-Maud Yanef, responsable de programme Coaching+





Merci

pour votre lecture.

Faites un don ou devenez membre des
Amis de l'OSEO Vaud !

Les montants versés servent à
poursuivre et à développer les actions
menées au quotidien.

IBAN CH26 0900 0000 1019 7374 1

