

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**
OSEO VAUD
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**
Soccorso operaio svizzero **SOS**



Mot de la Présidente	3
Présentation de l'OSEO Vaud	4
Chiffres clés 2022	5
Mot du Directeur	6 - 7
Informations financières	8 - 11
Mandants Réseaux Partenaires	12
Comité Cadres et responsables	13
Dates clés 2022	14
Coordonnées et sites	15

A vous toutes et tous, qui contribuez par votre action et votre soutien à faire vivre notre association,

Agir en faveur de la cohésion et de la justice sociale fait partie de l'ADN de l'OSEO Vaud, son histoire est empreinte des valeurs de solidarité, d'entraide et d'humanisme qui contribuent encore actuellement à œuvrer pour une société plus juste et plus équitable. Contribuer à l'insertion socioprofessionnelle reste notre principal défi et il est de taille.

Dans un marché de l'emploi qui évolue sous l'effet combiné de facteurs comme la compétitivité, les nouveaux modes de consommation, les enjeux environnementaux ou la transition numérique, notre défi est double :

Il faut intégrer ces changements dans notre fonctionnement pour ce qui est du domaine de la formation et développer chez nos bénéficiaires les compétences adéquates. Les métiers se transforment, d'autres apparaissent au point que le concept de « métier » perd en pertinence au profit du concept de « compétences ». Cela

nécessite des modes de prise en charge moins linéaires mais bien plus intégrants et sur mesure tout en respectant les exigences d'efficience, d'excellence et d'agilité.

En 2022, nous n'avons pas manqué d'agilité puisque des pertes de financements, liées à la fluctuation du chômage et au nombre de bénéficiaires de l'aide sociale, nous ont contraints à devoir se séparer avec regret de collaboratrices et collaborateurs, solution extrême qu'aucune association ne devrait se résoudre à prendre. Malgré cela, notre institution a continué à remplir ses objectifs, développé des projets à même de satisfaire nos différents partenaires et reste toujours créative et innovante dans ses propositions dans le champ de l'insertion socioprofessionnelle.

A vous toutes et tous, au nom des membres du Comité de direction, avec toute notre reconnaissance, un immense MERCI pour votre implication.

Myriam Romano-Malagrifa, Présidente

L'OSEO Vaud est un organisme d'insertion socioprofessionnelle

qui soutient et accompagne les personnes présentant des besoins spécifiques dans des mesures qui visent à rétablir, améliorer ou maintenir leur employabilité, afin qu'elles puissent accéder au marché du travail ou à une place de formation (initiale).

L'OSEO Vaud est l'une des dix associations régionales de l'OSEO Suisse, qui compte environ 850 collaboratrices et collaborateurs travaillant dans 18 cantons et 44 villes. Pour le canton de Vaud, 2'400 participantes et participants sont accueillis chaque année et près de 200 professionnels sont présents sur 13 sites (au 31 décembre 2022).

L'OSEO Vaud propose, sur mandats du canton ou de la confédération, plus d'une trentaine de mesures dans les domaines de l'orientation, du coaching, de la formation, et du placement. Pour chacun de ces domaines, l'OSEO Vaud s'entoure de personnel compétent et engagé (job coach, formateur, conseiller en placement, conseiller en insertion, responsable d'atelier, etc.) qui met tout en œuvre pour trouver une solution individualisée en faveur de chaque participante et de chaque participant.

L'OSEO Vaud bénéficie également de collaboratrices et de collaborateurs spécifiquement qualifiés dans les domaines de la gestion des ressources humaines, de la gestion financière et administrative, ainsi que pour son infrastructure et sa logistique. Les tâches de ces différents domaines sont

le plus souvent centralisées, mais chaque secteur bénéficie de sa propre administration et de son propre secrétariat qui sont les relais indispensables entre « le terrain » et le siège de Vevey.

L'OSEO Vaud est soucieuse de la qualité de ses prestations auprès des diverses parties prenantes : mandants, participants et collaborateurs, ainsi que celles de ses fournisseurs et partenaires. Dans ce cadre, elle s'assure, année après année, de la conformité de ses normes (EDUQUA, In-Qualis et ZEWO) et, au travers de son système Qualité, met en place des améliorations en continu. Les notions de développement et d'entreprise apprenante font partie intégrante du système Qualité.

Membre actif d'Insertion Suisse et Vaud, associations faitières de l'insertion socioprofessionnelle, l'OSEO Vaud travaille également en partenariat avec d'autres acteurs du domaine tels que Prolog-Emploi, la Coopérative Démarche, la Fondation Mode d'Emploi, etc.

CHIFFRES CLÉS

2022

60%

de reprises d'emploi
ou d'entrées
en formation
professionnelle

13

sites de formation
et d'insertion répartis
entre Vevey, Lausanne,
Yverdon-les-Bains,
Morges et Nyon

Environ
2'400
participants

Plus de
1'300
stages

12

secteurs et
programmes

197

collaboratrices
et collaborateurs
(136 EPT)

Chiffre d'affaires de
20 MILLIONS
de francs



Retrouvez tous les détails sur www.oseo-vd.ch

Dire que 2022 fut une année difficile relève de l'euphémisme. En effet, pas encore remis des baisses de commandes de 2021, il a fallu remettre en place des plans sociaux dès le mois d'avril à la suite de nouvelles diminutions décidées par certains mandants. Si ceci est dû à une meilleure situation sur le plan de l'aide sociale et du chômage – et on ne peut donc que s'en féliciter - il n'en reste pas moins qu'il a fallu gérer ces baisses. C'est donc en priorité que je remercie les collègues pour leur investissement malgré une situation encore très tendue en 2022. Ensuite, je me dois de remercier les mandants avec lesquels, malgré ces mauvaises nouvelles, nous trouvons des solutions pour amortir au mieux les conséquences humaines des licenciements et les baisses de pourcentages.

Cette année 2022 nous a aussi forcés à développer rapidement de nouveaux projets pour compenser les baisses citées. Je pense au programme « Grandir ensemble », nouvelle mesure mise en place chez Coaching+ ou encore au projet « Horizon » développé chez l'ESI à l'attention des réfugié-es ukrainien-ennes. Citons aussi le projet « Oser Jouer – bibliothèque

d'instruments de musique gratuite » qui démarrera effectivement en 2023, mais dont les bases ont été posées en 2022.

Je profite de ces quelques lignes pour citer certains enjeux qui animent les milieux de l'insertion depuis quelques années. Tout d'abord le « niveau » des personnes qui restent inscrites à l'aide sociale malgré la très bonne tenue du marché du travail. Le taux de personnes peu employables (momentanément) devient de plus en plus préoccupant et il démontre que la fréquentation d'une mesure et, a fortiori, la reprise d'un emploi, est de plus en plus ardue. Cela soulève la question de l'organisation de mesures à seuil très adapté, de même que le développement de prestations intermédiaires, avec une perspective d'entrée sur le marché du travail dans un délai plus long qu'il y a 3 ou 4 ans. Par ailleurs, les jeunes gens à la recherche d'une formation ou d'un emploi ne sortent pas indemnes de la récente période du COVID entre autres, pour ne pas citer l'éco-anxiété ou encore la guerre en Ukraine. L'OSEO Vaud propose de nombreuses mesures à leur attention et nous sommes particulièrement bien armés pour répondre à

leurs difficultés. Ceci dit, il est fondamental pour ces jeunes gens plus ou moins abîmés que les mandants évitent des injonctions paradoxales du type : aidez-les à s'insérer, mais ayez les mêmes exigences que face à un demandeur d'emploi lambda ne présentant pas de problème particulier... Toutes les mesures de la DGCS à l'attention des jeunes exigent un grand professionnalisme dans cet accompagnement qui doit se faire dans la durée, tenir compte des problématiques psychiques malheureusement très souvent présentes (avec des phases *up&down*) et ne pas être stoppées dès une première « variante » observée. Concernant le public migrant, nous constatons une amélioration du niveau de formation des personnes prises en charge ; là aussi, nous adaptons continuellement nos mesures d'insertion pour répondre à cette réalité et proposer des dispositifs les plus adaptés.

Enfin l'exigence faite aux organismes d'insertion d'opérer quasiment comme des entreprises privées « normales », tout en leur imposant des contraintes

fortes en termes de contrôles et de prescriptions diverses, rend le travail de moins en moins aisé. Ceci est particulièrement le cas dans les périodes mouvementées durant lesquelles il faudrait pouvoir disposer de moyens pour réagir, investir ou développer. Et cela est sans compter la question des réserves « interdites » du côté de la LACI par exemple ou encore des contrôles accrus, représentant des obstacles évidents à l'entrepreneuriat social qui reste un gage de politiques d'insertions efficaces et créatives.

Ceci étant dit, je sais que la discussion avec nos mandants est toujours possible puisque nous restons motivés par notre mission commune qui est la raison d'être de l'OSEO Vaud : celle que chacune et chacun acquiert suffisamment d'autonomie pour (re)trouver une place dans le monde du travail, quel que soit le contexte socio-économique.

Yves Ecœur, Directeur

ACTIF	2022	2021
ACTIFS CIRCULANTS		
Liquidités	2'186'285	1'311'169
Créances résultant de livraisons et de prestations	1'162'198	2'627'853
<i>Envers des tiers</i>	515'524	524'682
<i>Envers des institutions publiques</i>	646'674	2'103'171
Autres créances à court terme	598	382
Actifs de régularisation	1'802'730	577'626
TOTAL DES ACTIFS CIRCULANTS	5'151'811	4'517'031
ACTIFS IMMOBILISÉS		
Immobilisations financières	314'557	314'531
<i>Garantie de loyer</i>	314'557	314'531
Participations	30'000	30'000
Immobilisations corporelles	3'777	0
TOTAL DES ACTIFS IMMOBILISÉS	348'334	344'531
TOTAL DE L'ACTIF	5'500'145	4'861'562

PASSIF	2022	2021
CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME		
Dettes résultant de livraisons et de prestations	830'825	978'877
<i>Envers des tiers</i>	<i>641'564</i>	<i>658'494</i>
<i>Envers des institutions publiques</i>	<i>189'261</i>	<i>320'383</i>
Autres dettes à court terme	68'468	105'379
Passifs de régularisation	704'976	314'083
TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME	1'604'269	1'398'339
CAPITAL DES FONDS		
Fonds étrangers d'égalisation	738'925	676'566
Fonds étrangers de roulement	1'024'000	1'024'000
Fonds étrangers affectés	15'161	1'046'523
TOTAL DU CAPITAL DES FONDS	1'778'086	2'747'089
CAPITAL DE L'ORGANISATION		
Capital social	228'590	228'590
Fonds liés	1'770'241	360'000
Bénéfice / perte reportée	22'543	37'687
Résultat de l'exercice	96'415	89'856
TOTAL DU CAPITAL DE L'ORGANISATION	2'117'789	716'133
TOTAL DU PASSIF	5'500'145	4'861'562

Informations financières - Comptes

	Projets DIRIS	Projets DGEM	Projets OAI	Projets SECO	Projets DGEJ	Projets Autres	2022	2021
Contribution du secteur public	10'223'739	3'619'184	2'521'515	660'186	489'929	140'000	17'654'553	17'905'536
Recettes des livraisons et prestations	932'768	79'386	47'297	3'287	-704	1'668'794	2'730'829	2'472'771
TOTAL RECETTES	11'156'507	3'698'570	2'568'812	663'473	489'225	1'808'794	20'385'382	20'378'306
Frais de personnel lié	-9'435'422	-3'141'090	-2'059'236	-539'871	-421'710	-320'963	-15'918'292	-16'174'855
Frais locaux & entretiens	-909'292	-346'588	-155'943	-96'884	-43'083	-6'134	-1'557'923	-1'641'272
Charges des activités	-321'949	-43'711	-98'081	-1'915	-5'943	-1'408'270	-1'879'869	-1'740'529
Charges administration & informatique	-297'681	-113'607	-67'800	-19'103	-11'469	-25'251	-534'912	-552'773
Autres charges	-63'529	-17'970	-9'359	-1'228	-5'276	49'435	-47'928	-11'937
Charges amortissement & remplacement	-128'634	-29'175	-178'394	-4'472	-1'743	-7'625	-350'044	-167'085
TOTAL CHARGES	-11'156'507	-3'692'143	-2'568'812	-663'473	-489'225	-1'718'807	-20'288'967	-20'288'450
RESULTAT EXERCICE	0	6'428	0	0	0	89'987	96'415	89'856

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'ASSOCIATION OSEO-VAUD, comprenant le bilan, le compte de résultat, le tableau de flux de trésorerie, le tableau de variation du capital ainsi que l'annexe pour l'exercice clos au 31 décembre 2022. Conformément à la Swiss GAAP-RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'Organe de révision.

Selon notre appréciation, les comptes annuels donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP-RPC, et sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'Organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de l'Association, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Responsabilités du Comité de l'Association relatives aux comptes annuels

Le Comité de l'Association est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP-RPC, aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Comité de l'Association est responsable d'évaluer la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de l'Association à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Comité de l'Association a l'intention de liquider l'Association ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'Organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réévaluons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant de fraudes est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.
- Nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne de l'Association.
- Nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par le Comité de l'Association du principe comptable de continuité d'exploitation appliqué et, sur la base des éléments

probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention dans notre rapport sur les informations à ce sujet fournies dans les comptes annuels ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion d'audit modifiée. Nous établissons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport. Des situations ou événements futurs peuvent cependant amener l'Association à cesser son exploitation.

Nous communiquons au Comité de l'Association, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne, relevée au cours de notre audit.

Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité de l'Association.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Lausanne, le 29 mars 2023 LBO/TNU/apo

INTERMANDAT SA Société Fiduciaire

Laurent BORGREAUD
Expert-réviseur agréé ASR
Réviseur responsable

Frédéric TSEHUMY
Expert-réviseur agréé ASR

Retrouvez le rapport de l'organe de révision complet



Les prestations de l’OSEO Vaud sont dispensées grâce aux moyens mis à disposition par les mandants et les participant-es bénéficient du réseau d’entreprises, de communes et d’associations faitières de l’OSEO Vaud.

Mandants

Direction de l’insertion et des solidarités (DIRIS)
Direction générale de l’emploi et du marché du travail (DGEM)
Office de l’Assurance - Invalidité pour le canton de Vaud (OAI Vaud)
Secrétariat d’Etat à l’économie (SECO)
Direction générale de l’enfance et de la jeunesse (DGEJ)
Tribunal des mineurs | Office des curatelles et tutelles professionnelles (OCTP)
Bureau cantonal pour l’intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI)

Réseaux | Partenaires |

Unité de prévention, appui social et insertion (UPAS)
Centres sociaux régionaux (CSR)
Centre social d’intégration des réfugiés (CSIR)
Logistique des mesures du marché du travail (LMMT)
Service Management des contrats (OAI Vaud)
3 teams de l’Office AI pour le canton de Vaud
Offices régionaux de placement (ORP)
Unité de pilotage des prestations éducatives contractuelles (UPPEC)
Tribunal des mineurs (TM)
Office des curatelles et tutelles professionnelles (OCTP)
Etablissement vaudois d’accueil des migrants (EVAM)
Fondation vaudoise de probation (FVP)
Communes d’Ecublens, Gland, Lausanne, Morges, Nyon, Renens, Vevey, Yverdon-les-Bains
Fondation de Nant
Unité de prévention Police Riviera
Organisation suisse d’aide aux réfugiés (OSAR)

Loterie Romande
Losinger Construction SA
Matisa Matériel Industriel SA
Nestlé Suisse SA
Bobst Group
COOP
Migros Vaud
Fondation du Festival de Jazz de Montreux
COOQPIT (COOpérative qui Promeut l’Insertion par le Travail)
ProLog-emploi
Insertion Suisse
Insertion Vaud
Commission romande de l’insertion par l’économie (CRIEC)
Secrétariat national du réseau OSEO
Donateurs privés et membres
Dans le cadre de la RSE, Nestlé Suisse SA et Coface Suisse

Stéphane Montangero, Président, jusqu'en juin 2022
Myriam Romano-Malagrifa, membre puis Présidente, dès juin 2022
Evelyne Verdon, vice-Présidente
Maria Avvanzino, membre
Laurent Bassin, membre
Arnaud Bouverat, membre
Olivier Gfeller, membre
Michel Pitton, membre
Jean Christophe Schwaab, membre
Bruno Villard, délégué de la commission du personnel

Yves Ecœur, directeur OSEO Vaud
Rhéa Bonfadelli, responsable de programme ESI
Anne-Sophie Brühlhart, responsable du Pôle Formation
Melissa Burkhard, responsable de programme COI
Gérald Corthésy, responsable de programme PET
Anna-Rita Cucchia Zambon, responsable de programme Coaching+
Lydia De Bellis, responsable de programme SeMo
Marie-Claude Delorme, responsable de programme COFA
Myriam Ernst, responsable de programme Prima
Caroline Gachet, responsable de programme Coaching+
Benoît Gay-des-Combes, responsable de secteur Coaching+ & Inter-Face
Dominique Genoud, responsable de secteur PET, SeMo & SeMo Coaching
Sandra Gilliand, assistante de direction OSEO Vaud
Nicole Foucqueteau, responsable de secteur PA+ & CV Express
Frédéric Gschwend, responsable de secteur Services Centraux
Roger Lilla, responsable de programme ESI
Mélissa Mailler, responsable de programme ESI
Karinne Maury, responsable de secteur RH & Qualité
David Nicolet, responsable de secteur Inizio
Karin Oppegaard, responsable de programme Coaching+
Julien Saudan, responsable de programme Inizio
Nunzio Sofia, responsable de secteur Finances
Chantal Varrin, responsable de secteur ESI & ESI CNP (jusqu'au 30.11)
Anne-Maud Yanef, responsable de programme Coaching+

**Nous exprimons
notre reconnaissance
et nos vifs remerciements à
toutes les personnes impliquées,
de près ou de loin, ainsi qu'à toutes
les entreprises, partenaires, particuliers
et mandants pour leur soutien, leur
collaboration et leur confiance.**

DATES CLÉS

2022

JANVIER

Lancement du projet
OSER JOUER

JUIN

Assemblée générale
&
Journée au vert
collaborateurs/trices

NOVEMBRE

Certification In-Qualis
et recertification
Eduqua

OCTOBRE

Mise en ligne du
nouveau site internet

AVRIL

Lancement du
projet-pilote Grandir
Ensemble
(Coaching+)

DÉCEMBRE

Lancement de la
mesure Horizon (ESI)

COACHING +

1003 Lausanne	Place de la Gare 12	021 644 00 10
1003 Lausanne	Avenue de la Gare 10	021 644 00 10
1003 Lausanne	Avenue L.-Ruchonnet 15	021 644 00 10
1004 Lausanne	Rue de La Tour 41	021 644 04 90
1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 30 40
1110 Morges	Avenue des Pâquis 26	021 804 71 85
1400 Yverdon	Rue des Pêcheurs 8E	024 423 35 45
1260 Nyon	Route de l'Etraz 20B	022 363 08 57
1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 30 40

COI

1110 Morges	Avenue des Pâquis 26	021 925 30 40
1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 30 40
1003 Lausanne	Avenue L.-Ruchonnet 15	021 925 30 40
1260 Nyon	Route de l'Etraz 20B	021 925 30 40
1400 Yverdon	Rue des Pêcheurs 8D	021 925 30 40

COFA

1110 Morges	Avenue des Pâquis 26	021 925 30 40
1003 Lausanne	Avenue L.-Ruchonnet 15	021 925 30 40
1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 30 40
1260 Nyon	Route de l'Etraz 20B	021 925 30 40

ESI ENTREPRISES

1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 29 80
1800 Vevey	Rue Gutenberg 18	021 925 29 80
1800 Vevey	L'Agriette - Av. Corsier 7	021 921 07 64

ESI ENTREPRISES CNP

1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 29 80
------------	--------------------	---------------

INIZIO

1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 29 89
1800 Vevey	Rue des Bosquets 31	021 552 67 80

INTER-FACE

1004 Lausanne	Rue de la Tour 41	021 644 04 90
---------------	-------------------	---------------

PA+ & CV EXPRESS

1007 Lausanne	Route de Chavannes 37	021 552 67 88
---------------	-----------------------	---------------

PET

1110 Morges	Avenue des Pâquis 26	021 804 71 85
-------------	----------------------	---------------

PRIMA

1110 Morges	Rue du Sablon 2	021 822 52 80
-------------	-----------------	---------------

SEMO

1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 49 24
------------	--------------------	---------------

SERVICES CENTRAUX

1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 30 40
------------	--------------------	---------------

DIRECTION

1800 Vevey	Rue du Panorama 28	021 925 30 40
------------	--------------------	---------------

Soutenez-nous

Faites un don ou devenez membre des Amis de l'OSEO Vaud !

Les montants versés servent à poursuivre et à développer les actions menées au quotidien.

IBAN CH26 0900 0000 1019 7374 1



OSEO Vaud
Rue du Panorama 28 - CP 812
1800 Vevey
021 925 30 40
www.oseo-vd.ch
info@oseo-vd.ch