

# Rapport d'activité 2024



**oseo  
vaud**

# Bienvenue

**‘Accompagner chacune et chacun vers une **insertion socioprofessionnelle réussie** en transformant les défis en **opportunités d’emploi et de formation**’.**



# Sommaire

Mot de la Présidente.....	4-5
Mot du Directeur.....	6-7
Présentation de l'OSEO Vaud.....	8
Chiffres-clés.....	9
Secteurs.....	10
Programmes.....	11
Informations financières.....	12-13
Rapport de l'organe de révision.....	14-15
Mandants - Partenaires.....	16
Réalisations.....	17
Perspectives.....	18
Comité - Cadres.....	19
Remerciements.....	20

# Mot de la Présidente



**Myriam Romano-Malagrifa**

L'insertion socioprofessionnelle est un enjeu majeur dans le canton de Vaud, où de nombreuses personnes rencontrent des difficultés à retrouver une place sur le marché du travail. Face à ces défis, l'OSEO Vaud a affirmé en 2024 son rôle d'acteur incontournable en développant des solutions innovantes et inclusives pour accompagner les publics vulnérables vers une autonomie durable.

Consciente des transformations économiques et sociales en cours, notre association a défini en 2024 de nouveaux axes stratégiques pour mieux répondre aux besoins des bénéficiaires et des entreprises partenaires. Ces orientations nous permettent d'adapter nos prestations et de renforcer notre impact sur le terrain.

## Axes stratégiques 2024-2028 déclinés en actions concrètes

### Offrir des prestations d'insertion sociale et professionnelle de qualité

- Accompagnement individualisé renforcé pour répondre aux besoins spécifiques des bénéficiaires.
- Collaboration accrue avec les entreprises pour favoriser l'accès à l'emploi durable.
- Reconnaissance de l'OSEO Vaud comme "entreprise partenaire" de l'OAI-VD, renforçant notre engagement envers les personnes en situation d'invalidité.
- Ouverture de l'Espace-Enfants au BAP : un espace dédié aux enfants des bénéficiaires du CSIR, accueillis par des professionnelles de la petite enfance.

### Mener et promouvoir une politique RH bienveillante et inclusive

- Engagement pour des conditions de travail respectueuses et formatrices pour nos collaborateurs et nos

collaboratrices et nos participants et participantes.

- Valorisation de la diversité et de l'inclusion au sein de nos structures.

### S'inscrire dans la transition écologique, sociale, économique et numérique

- Lancement de Bioseo, une épicerie sociale et durable à Lausanne, offrant une expérience de travail encadrée aux personnes en insertion.
- Développement de programmes de formation adaptés aux compétences numériques et aux nouvelles exigences du marché.

### Valoriser notre mission et améliorer notre communication

- Renforcement de notre présence sur les réseaux sociaux et événements publics.
- Diffusion régulière d'informations sur nos actions pour sensibiliser aux enjeux de l'insertion.

L'année 2024 marque, une fois de plus, une étape importante pour l'OSEO Vaud, avec des initiatives concrètes qui répondent aux défis de l'insertion. En 2025, nous poursuivrons ces efforts en consolidant nos projets et en renforçant nos partenariats pour permettre à chacun de retrouver une place active dans la société.

Avec les membres du comité, je tiens à remercier chaleureusement

nos mandants pour leur confiance renouvelée envers nos prestations, nos équipes enthousiastes qui portent au quotidien nos missions et nos valeurs, ainsi que notre équipe de direction pour son engagement et sa vision stratégique. Je souhaite à nos bénéficiaires de trouver la meilleure voie pour leur insertion socioprofessionnelle, dans un environnement sain, respectueux et bienveillant.

# Mot du Directeur

## Du sens avant tout !

***Un homme qui réalise l'ampleur de la responsabilité qu'il a envers un être humain qui l'attend, ou vis-à-vis d'un travail qui lui reste à accomplir, ne gâchera pas sa vie. Il connaît le 'pourquoi' de cette vie, et pourra supporter tous les 'comment' auxquels il sera soumis.***

Viktor Frankl

Peut-être ne connaissez-vous pas ce psychiatre autrichien contemporain de Sigmund Freud. Passé en camp de concentration d'Auschwitz, il a développé une nouvelle thérapie baptisée la logothérapie et cette dernière insiste sur le besoin de sens des humains (ainsi que sur la dimension spirituelle humaine). Étonnamment, cet éminent médecin est assez peu connu dans le monde francophone. Il faut donc le découvrir ou le redécouvrir car le besoin de sens reste fondamental pour chacune et chacun.

Le sens de notre activité, rémunérée ou pas, avait été quelque peu occultée par les sociologues et philosophes ces dernières décennies. La crise du travail, le chômage endémique dans certains endroits ou pays nous interrogent et montrent que les humains ont besoin de se sentir utiles au monde, au-delà du besoin de bénéficier d'un salaire si possible décent. Le travail de l'OSEO participe de cette volonté affirmée il y a longtemps de favoriser l'autonomie de chacune et chacun. Cette autonomie passe par un travail correctement rémunéré, par de la formation et aussi par la mise en place de modules et prestations qui permettent d'atteindre un degré d'autonomie maximum. Parfois cela signifie un emploi 'normal', parfois il s'agit d'une formation voire aussi de la mise en place d'un cadre sécurisant et accueillant - non jugeant, synonyme de possibilité de grandir. Dans cette

optique, on peut même renverser l'idée généralement admise que si l'on veut on peut, et dire que si l'on peut on veut. Nos programmes foisonnent d'ailleurs de situations dans lesquelles des participantes et participants ont réussi à se dépasser pour atteindre un objectif parfois paraissant très irréaliste.

Le dénominateur commun de nos prestations et de notre mission en général est justement le sens et notre mission reste de proposer à tout le monde une chance de progresser et d'évoluer. Pour ce faire, nous disposons de nombreux outils comme vous le verrez dans ce rapport annuel et comme vous l'avez lu dans le mot de notre Présidente. Ces outils et programmes sont des concrétisations de politiques publiques qui favorisent l'insertion sous ses différentes formes. Certaines de ces politiques sont plus inclusives que d'autres. Certaines assurances sociales ne sont pas telles que des personnes de gauche le souhaiteraient, mais nous nous efforçons de trouver toutes les possibilités offertes pour accomplir notre mission via nos programmes. Notre espérance est que le monde politique et nos dirigeantes et dirigeants restent (ou pour certains deviennent) conscients de l'importance de

pouvoir contribuer à faire société, ensemble.

En conclusion, il est bon de rappeler le préambule de notre Constitution qui affirme bien que **'la force de la communauté se mesure au bien-être du plus faible de ses membres'**.

De différentes façons, l'OSEO agit depuis bientôt 90 ans (en 2026) à garantir le respect de notre charte fondamentale !



**Yves Ecœur**

# L'OSEO Vaud, c'est

**un organisme d'insertion socioprofessionnelle qui soutient et accompagne les personnes présentant des besoins spécifiques dans des mesures qui visent à rétablir, améliorer ou maintenir leur employabilité, afin qu'elles puissent accéder au marché du travail ou à une place de formation (initiale).**

L'OSEO Vaud propose, sur mandats du canton ou de la confédération, plus d'une vingtaine de mesures dans les domaines de l'orientation, du coaching, de la formation et du placement. Pour chacun de ces domaines, l'OSEO Vaud s'entoure de personnel compétent et engagé (job coach, formateur-trice, conseiller-ère en placement, conseiller-ère en insertion, responsable d'atelier, etc.) qui met tout en œuvre pour trouver une solution individualisée en faveur de chaque participant-e.

L'OSEO Vaud bénéficie également de collaboratrices et de collaborateurs spécifiquement qualifiés dans les domaines de la gestion des ressources humaines, de la gestion financière et administrative, ainsi que pour son infrastructure et sa logistique. Les tâches de ces différents domaines sont le plus souvent centralisées, mais chaque secteur dispose de sa propre administration et de son propre secrétariat qui sont les relais indispensables entre « le terrain » et le siège de Vevey.

L'OSEO Vaud est soucieuse de la qualité de ses prestations auprès des diverses parties prenantes : mandants, participant-es et collaborateurs-trices, ainsi que celles de ses fournisseurs et partenaires. Dans ce cadre, elle s'assure, année après année, de la conformité de ses certifications aux normes et, au travers de son système Qualité, met en place des améliorations en continu. Les notions de développement et d'entreprise apprenante font partie intégrante du système Qualité.

L'OSEO Vaud est membre de



OSEO Suisse, qui compte environ 850 collaboratrices et collaborateurs travaillant dans 18 cantons et 37 villes.



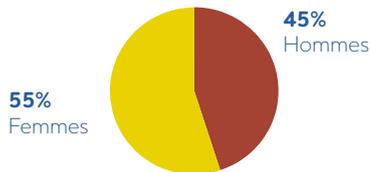
Insertion Suisse est l'organisation faîtière nationale de l'insertion socioprofessionnelle. Elle forme le plus grand réseau suisse spécialisé dans le domaine de l'insertion.



Insertion Vaud est l'organisation faîtière cantonale et fédère plus d'une septantaine d'institutions actives dans les domaines de l'insertion socioprofessionnelle.

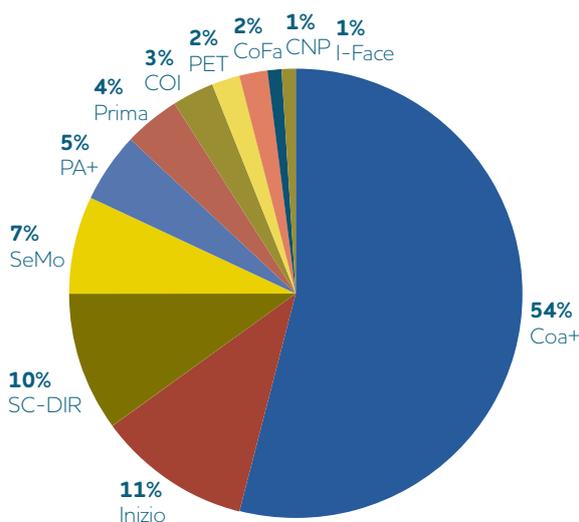
# Chiffres-clés

**Nombre de participants-es** **2'292**



**Taux de satisfaction des participants-es** **89%**

**Nombre de collaborateurs-trices** **204**  
137.39 EPT



**Taux de satisfaction des collaborateurs-trices** **82%**

**Taux de placement ou de réussite** **56%**

Les objectifs fixés par nos mandants sont multiples : placement, reprise d'activité, obtention d'un certificat de travail, entrée en formation, mise en place d'un projet, etc.

**Nombre de sites** **13**



**Secteurs et programmes** **12**

- Coaching+
- COI - Cellule Orientation Intégration
- CoFa - Coaching Famille
- CNP - Cours Nettoyage Professionnel
- Inizio
- Inter-Face
- Oser Jouer
- PA+ - Plateforme Autonomie Plus & CV Express
- PET - Programme d'emplois temporaires
- Prima
- SeMo - Semestre de Motivation

**Chiffre d'affaire** **CHF 18'924'928**

# Secteurs

L'appellation secteur à l'OSEO Vaud est dépendante du volume en termes de budget, de participants et de participantes accueillis et du nombre de collaborateurs et collaboratrices qui y travaillent. Les secteurs ci-après représentent près de 70% du chiffre d'affaire de l'OSEO Vaud.

## Coaching+

Secteur proposant près d'une dizaine de mesures d'insertion à l'attention des publics jeune, adulte et migrant. Toutes les mesures visent à accompagner la personne dans son projet professionnel afin de renforcer son employabilité et de décrocher un emploi ou une place de formation.

## Inizio

Secteur proposant un accueil de jour spécialisé à haut seuil de tolérance à visée d'insertion à l'attention des jeunes gens de 15 à 25 ans.

## SeMo

Le secteur Semestre de Motivation est une mesure de la Transition 1 devant préparer les jeunes, sans solution à la sortie de l'école obligatoire ou se trouvant en rupture d'apprentissage, à une formation professionnelle initiale.

## PA+ & CV Express

Le secteur PA+ regroupe deux mesures destinées à un public non-francophone : la première, Plateforme Autonomie Plus, s'adresse aux demandeurs-euses d'emploi peu ou pas qualifié-es et vise à renforcer leur autonomie en français et en bureautique pour faciliter leur accès au marché du travail. La seconde, CV Express, propose un accompagnement court permettant de constituer un dossier de candidature complet et valorisant.

## Services centraux

Secteur regroupant les domaines de supports : Finances, RH - Administration, Qualité, Infrastructure & Logistique qui doivent permettre la mise en œuvre, l'adaptation et l'amélioration des prestations proposées.



Retrouvez tous les détails sur les secteurs et programmes sur notre site internet



# Programmes

Les programmes sont des mesures qui ne peuvent pas être incluses dans un secteur, soit par la nature des prestations proposées, soit par le financement de ces dernières. Les programmes comptent généralement des équipes de 2 à 15 personnes au maximum et d'un budget proportionnel.

## **CNP**

Le nettoyage étant nécessaire partout, le Cours de Nettoyage Professionnel offre aux participant-es d'en maîtriser les techniques pour contacter les employeurs qui les intéressent et rejoindre à terme le métier qu'ils veulent exercer.

## **COI**

Le programme COI - Cellule Orientation Intégration accompagne de manière individualisée des jeunes et des adultes dans leur (re)positionnement professionnel en mettant un accent spécifique sur la dimension de la santé.

## **COFA**

Le programme COFA - Coaching Famille offre un tremplin aux familles bénéficiaires du revenu d'insertion pour sortir durablement de l'aide sociale.

## **PET**

Le Programme d'Emplois Temporaires offre un encadrement et une activité ajustés aux compétences et aux besoins des participant-es. Il doit leur permettre de reprendre contact avec le monde du travail et de créer leur propre réseau social et professionnel.

## **Prima**

Destiné aux cadres et aux personnes qualifiées en recherche d'emploi dans les cantons de Vaud, Fribourg et Neuchâtel, le programme Prima propose un accompagnement personnalisé mettant l'accent sur le réseautage.

## **Inter-Face**

Inter-Face est une agence de travail fixe et temporaire, à but social et non-lucratif. Elle offre des prestations équitables aux différentes personnes intéressées par le biais de placement privé de personnel ou par la location de services.



# Informations financières

## Bilan

ACTIF	2024	2023	PASSIF	2024	2023
ACTIFS CIRCULANTS			CAPITAUX ÉTRANGERS A COURT TERME		
Liquidités	4 513 210	2 621 163	Dettes résultant de livraisons et de prestations	798 287	1 199 261
Créances résultant de livraisons et de prestations	726 895	807 472	Autres dettes à court terme	60 844	57 471
Actifs de régularisation	601 046	654 026	Passifs de régularisation	2 900 101	374 845
<b>TOTAL DES ACTIFS CIRCULANTS</b>	<b>5 841 150</b>	<b>4 082 661</b>	<b>TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS A COURT TERME</b>	<b>3 759 232</b>	<b>1 631 577</b>
ACTIFS IMMOBILISES			CAPITAL DES FONDS		
Immobilisations financières (garantie de loyer)	360 208	364 940	Fonds étrangers d'égalisation	748 565	745 179
Participations	10 200	30 000	<b>TOTAL DU CAPITAL DES FONDS</b>	<b>748 565</b>	<b>745 179</b>
Immobilisations corporelles	35 575	49 590	CAPITAL DE L'ORGANISATION		
<b>TOTAL DES ACTIFS IMMOBILISES</b>	<b>405 982</b>	<b>444 531</b>	Capital social	228 590	228 590
			Fonds liés	1 475 690	1 890 763
			Bénéfice / perte reportée	31 082	8 958
			Résultat de l'exercice	3 974	22 124
			<b>TOTAL DU CAPITAL DE L'ORGANISATION</b>	<b>1 739 336</b>	<b>2 150 435</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>6 247 133</b>	<b>4 527 191</b>	<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>6 247 133</b>	<b>4 527 191</b>

# Compte Pertes et Profits

Désignation	PROJETS DIRIS	PROJETS DGEM	PROJETS OAI	PROJETS SECO	PROJETS DGEJ	PROJETS EVAM	PROJETS AUTRES	2024	2023
Contribution du secteur public	8 788 519	3 144 611	2 885 767	643 024	571 961	1 085 578	141 800	17 261 260	16 182 328
Recettes des livraisons et prestations	494 479	100 472	13 095	3 901	0	37 176	1 014 545	1 663 668	1 748 886
<b>Total recettes</b>	<b>9 282 998</b>	<b>3 245 083</b>	<b>2 898 862</b>	<b>646 925</b>	<b>571 961</b>	<b>1 122 754</b>	<b>1 156 345</b>	<b>18 924 928</b>	<b>17 931 214</b>
Frais de personnel lié	-7 623 714	-2 696 692	-2 158 624	-508 465	-459 449	-948 917	-445 705	-14 841 565	-14 309 282
Frais locaux & entretiens	-789 031	-362 792	-261 026	-74 712	-73 572	-92 776	-49 367	-1 702 976	-1 691 014
Charges des activités	-402 642	-50 482	-37 002	-1 573	-8 863	-29 692	-742 885	-1 273 139	-1 179 630
Charges Administration & Informatique	-336 643	-96 346	-84 207	-23 221	-13 946	-42 764	-32 938	-630 065	-509 868
Autres charges	-22 299	-12 520	-22 091	-2 653	-5 636	-2 828	121 920	53 892	91 851
Charges Amortissement & Remplacement	-108 670	-26 251	-335 911	-36 600	-10 495	-5 778	-3 396	-527 101	-311 147
<b>Total charges</b>	<b>-9 282 998</b>	<b>-3 245 083</b>	<b>-2 898 862</b>	<b>-646 925</b>	<b>-571 961</b>	<b>-1 122 754</b>	<b>-1 152 371</b>	<b>-18 920 954</b>	<b>-17 909 090</b>
<b>RÉSULTAT EXERCICE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 974</b>	<b>3 974</b>	<b>22 124</b>

# Rapport de l'organe de révision

## Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'ASSOCIATION OSEO-VAUD, comprenant le bilan, le compte de résultat, le tableau de flux de trésorerie, le tableau de variation du capital ainsi que l'annexe pour l'exercice clos au 31 décembre 2024. Conformément à la Swiss GAAP-RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'Organe de révision.

Selon notre appréciation, les comptes annuels donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP-RPC, et sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

## Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'Organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de l'Association, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

## Responsabilités du Comité de l'Association relatives aux comptes annuels

Le Comité de l'Association est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP-RPC, aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Comité de l'Association est responsable d'évaluer la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de l'Association à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Comité de l'Association a l'intention de liquider l'Association ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

## Responsabilités de l'Organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant de fraudes est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.

- Nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne de l'Association.
- Nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par le Comité de l'Association du principe comptable de continuité d'exploitation appliqué et, sur la base des éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention dans notre rapport sur les informations à ce sujet fournies dans les comptes annuels ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion d'audit modifiée. Nous établissons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport. Des situations ou événements futurs peuvent cependant amener l'Association à cesser son exploitation.

Nous communiquons au Comité de l'Association, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne, relevée au cours de notre audit.

### Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité de l'Association.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Lausanne, le 21 mars 2025 LBO/FTS/apo

INTERMANDAT SA Société Fiduciaire

  
Laurent BORGEAUD  
Expert-réviseur agréé ASR  
Réviseur responsable

  
Frédéric TSCHUMY  
Expert-réviseur agréé ASR

Retrouvez le rapport de l'organe  
de révision dans sa totalité



# Mandants

**Les prestations de l'OSEO Vaud sont dispensées grâce aux moyens mis à disposition par les mandants**

Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS)  
Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM)  
Office de l'Assurance - Invalidité pour le canton de Vaud (OAI Vaud)  
Etablissement Vaudois d'Accueil des Migrants (EVAM)  
Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO)  
Direction générale de l'enfance et de la jeunesse (DGEJ)  
Tribunal des mineurs | Office des curatelles et tutelles professionnelles (OCTP)  
Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI)

# Partenaires

**Les participant-es bénéficient du réseau d'entreprises et de communes**

Unité de prévention, appui social et insertion (UPAS)	Loterie Romande
Centres sociaux régionaux (CSR)	Losinger Construction SA
Centre social d'intégration des réfugiés (CSIR)	Matisa Matériel Industriel SA
Logistique des mesures du marché du travail (LMMT)	Nestlé Suisse SA
Service Management des contrats (OAI Vaud)	Bobst Group
3 teams de l'Office AI pour le canton de Vaud	COOP
Offices régionaux de placement (ORP)	Migros Vaud
Unité de pilotage des prestations éducatives contractuelles (UPPEC)	Fondation du Festival de Jazz de Montreux
Tribunal des mineurs (TM)	COOPIT (COOpérative qui Promeut l'Insertion par le Travail)
Office des curatelles et tutelles professionnelles (OCTP)	ProLog-emploi
Etablissement vaudois d'accueil des migrants (EVAM)	Insertion Suisse
Fondation vaudoise de probation (FVP)	Insertion Vaud
Communes d'Ecublens, Gland, Lausanne, Morges, Nyon, Renens, Vevey, Yverdon-les-Bains	Commission romande de l'insertion par l'économie (CRIEC)
Fondation de Nant	Secrétariat national du réseau OSEO
Unité de prévention Police Riviera	Donateurs privés et membres
Organisation suisse d'aide aux réfugiés (OSAR)	Dans le cadre de la RSE, Nestlé Suisse SA et Coface Suisse

# Réalisations

Chaque année, grâce aux initiatives et à l'énergie de ses collaborateurs et de ses collaboratrices ainsi qu'au soutien de ses mandants, l'OSEO Vaud concrétise des projets. Ces projets, appelés pilotes, sont mis en place dans le but de répondre à une demande nouvelle ou plus spécifique. Souvent, ces projets se pérennisent dans l'année qui suit le pilote et sont intégrés à un secteur ou un programme déjà existant au sein de l'OSEO Vaud. Il arrive aussi qu'un projet-pilote ne soit pas poursuivi.

## Espace- enfants BAP

Ouverture en février 2024 d'un espace dédié aux enfants des bénéficiaires du CSIR, accueillis par des professionnelles de la petite enfance.

## CAF

Le programme COFA - Coaching Famille s'est vu mandaté par la DIRIS pour mettre en place une nouvelle MIS : CAF - Coaching Autonomie Famille. Ce projet-pilote a pour objectif d'identifier et de lever les freins à l'intégration sociale et professionnelle des bénéficiaires du RI, sans solution de garde pour leurs enfants. Démarré dans le dernier trimestre 2024, sa poursuite sera évaluée courant 2025.



1<sup>er</sup> mai 2024, lancement du nouveau logo au niveau national



Inauguration de la deuxième épicerie de l'OSEO Vaud, Bioseo à la Rue Elisa-Serment 5 à Lausanne en novembre 2024. Le modèle de l'épicerie l'Agriette à Vevey a été repris afin d'offrir des places de stages principalement à l'intention des bénéficiaires de mesures de réinsertion de l'OAI.



Inauguration de l'extension des locaux d'Inizio à la Rue des Bosquets 31 à Vevey, en juin 2024 afin de répondre aux besoins d'accueil spécialisé des jeunes gens de 15 à 25 ans. Pour mettre en lumière la manière dont ce projet d'agrandissement a été mené avec la collaboration des jeunes en mesure à Inizio, un film a été conçu et réalisé par Fazia Benhadj.

*A noter également la réalisation d'objectifs transverses, le plus souvent portés par les Services centraux, comme par exemple la mise en place du concept de Protection des données, la première édition de l'action "clean-up" numérique, ou encore le démarrage des travaux de transformation du 1<sup>er</sup> étage du bâtiment Panorama à Vevey.*

# Perspectives

**La Direction, les cadres, les collaborateurs et les collaboratrices de l'OSEO Vaud s'appliquent à développer des projets qui répondent à la demande des mandants et qui s'inscrivent dans les axes stratégiques décidés par le Comité.**

En 2025, nous pouvons déjà annoncer les perspectives et projets en cours :

- ▶ Nomination de M. David Rychner, nouveau responsable de secteur pour Plateforme Autonomie Plus, dès le 1<sup>er</sup> janvier 2025.
- ▶ Soumission du projet Inizio Réhab en collaboration avec La Fondation de Nant et La Clinique La Source : projet d'accueil de jour thérapeutique à visée d'insertion, proposant, dans un même lieu des soins et actes thérapeutiques (suivi familial, groupe thérapeutique, évaluation psychiatrique, évaluation suicidaire, gestion médicamenteuse) et la construction d'un projet de sortie (professionnel, occupationnel ou de soins).
- ▶ Prima Via : ouverture de 4 places supplémentaires au niveau cantonal pour 2025.
- ▶ Agrandissement des locaux d'Yverdon pour le programme COI et le secteur Coaching+ afin de répondre à la demande du secteur géographique.
- ▶ Ouverture de la salle de conférence Dents-de-Morcles à Vevey pour divers événements externes.
- ▶ Mise en œuvre du concept de formation continue à l'attention des collaborateurs-trices.
- ▶ Application des exigences de la nouvelle norme InQualis.
- ▶ Déploiement de la formation Intelligence Artificielle à l'interne et d'une charte d'utilisation.
- ▶ Remplacement d'une grande partie du matériel informatique obsolète et renforcement de la cybersécurité.



# Comité

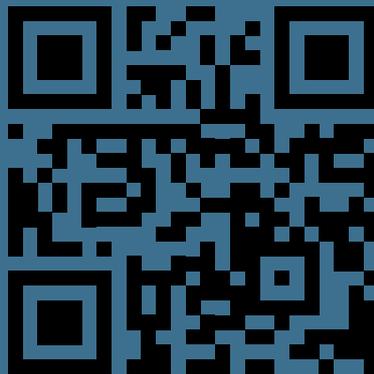
Laurent Bassin, membre  
Michel Bloch, membre  
Arnaud Bouverat, membre  
Stéphane Cosandey, membre  
Philippe Dériaz, membre  
Yves Ecoeur, membre  
Myriam Romano-Malagrifa, Présidente  
Jean Christophe Schwaab, membre  
Laurie Willommet, vice-Présidente  
Bruno Villard, Délégué de la commission du personnel (CoPe)

# Cadres

Yves Ecoeur, directeur OSEO Vaud  
Rhéa Bonfadelli, responsable de programme Coaching+  
Anne-Sophie Brülhart, responsable du Pôle Formation  
Melissa Burkhard, responsable de programme COI  
Anna-Rita Cucchia Zambon, responsable de programme Coaching+  
Lydia De Bellis, responsable de programme SeMo  
Marie-Claude Delorme, responsable de programme COFA  
Myriam Ernst, responsable de programme Prima  
Caroline Gachet, responsable de programme Coaching+  
Benoît Gay-des-Combes, responsable de secteur Coaching+ & Inter-Face  
Dominique Genoud, responsable de secteur CNP, PET & SeMo  
Sandra Gilliland, assistante de direction OSEO Vaud  
Nicole Foucqueteau, responsable de secteur PA+ & CV Express (jusqu'au 31.12.2024)  
Frédéric Gschwend, responsable de secteur Services Centraux  
Karinne Maury, responsable de secteur RH & Qualité  
David Nicolet, responsable de secteur Inizio  
David Rychner, responsable de secteur PA+ (dès le 1.1.2025)  
Julien Saudan, responsable de programme Inizio  
Nunzio Sofia, responsable de secteur Finances  
Anne-Maud Yanef, responsable de programme Coaching+

# Remerciements

Nous exprimons  
notre reconnaissance  
et nos vifs remerciements à  
toutes les personnes impliquées,  
de près ou de loin, à toutes  
les entreprises, partenaires, particuliers ainsi que nos  
mandants et nos donateurs pour leur soutien, leur  
collaboration et leur confiance.



**[www.oseo-vd.ch](http://www.oseo-vd.ch)**

Rue du Panorama 28  
1800 Vevey  
[info@oseo-vd.ch](mailto:info@oseo-vd.ch)